



PROCESO		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL FORMATO		
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/> Pública Reservada <input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	54_101; 54_102 Prestar los servicios personales para el desarrollo de procesos de entrenamiento dirigidos a los funcionarios, trabajadores oficiales y sus beneficiarios, en disciplinas deportivas y artísticas, en el marco de los programas de bienestar institucional.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<p>DANZAS: Técnico, tecnólogo o profesional en Artes Representativas, Música, Danza, Teatro u otros programas asociados a Bellas Artes preferiblemente con Formación complementaria en pedagogía artística, expresión corporal, coreografía o dirección escénica.</p> <p>MUSICA: Técnico, tecnólogo o profesional en Artes Representativas, Música, Danza, Teatro u otros programas asociados a Bellas Artes preferiblemente con Formación y/o habilidades complementarias en pedagogía artística, composición y dirección musical y/o afines.</p>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<p>DANZAS: Trece (13) meses de experiencia en el campo de las artes escénicas y/o musicales, estudios relacionados con Danza (tradicional, contemporánea o folclórica) y/o Actuación y teatro, Expresión corporal y escénica y/o Música y acompañamiento artístico.</p> <p>MÚSICA: Trece (13) meses de experiencia relacionada en artes escénicas y/o musicales, estudios relacionados con arte, actuación, teatro música y/o afines.</p>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para los contratos la suma de VEINTICINCO MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$ 25.000.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) (10) pagos



	<i>iguales por los meses de febrero a diciembre de 2026, por valor de UN MILLÓN SEISCIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$ 2.500.000) cada uno.</i> <i>El valor total del proceso es por la suma de CINCUENTA MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$ 50.000.000). que será divididos en partes iguales para los diferentes contratos con objetos iguales.</i>
PLAZO:	<i>10 meses (10) sin exceder el 31 de diciembre de 2026.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>San José de Cúcuta</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión del contrato estará a cargo del Coordinador de Talento Humano o quien designe el Ordenador del Gasto.</i>
ORDENADOR DEL GASTO:	<i>Dennis Cristal Barrera Cotamo</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la Dirección Regional del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA, está entidad sustento ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.

La presente contratación surge como respuesta a la misionalidad del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994, y de conformidad con el Decreto 249 de 2004, la Dirección Regional y los centros de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con los entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Mediante la expedición de la Resolución 1-0760 del 14 de julio de 2020 por la cual se crean los



"Grupos Regionales de Gestión del Talento Humano" en el SENA. En su artículo 2 – Funciones menciona: "Elaborar, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y presentar informes del plan de bienestar social e incentivos de la Regional (actividades culturales, recreativas, deportivas, programas de beneficio y programas de calidad de vida laboral y demás según la normatividad vigente)." Así mismo, la resolución 00174 de 2024 "Por la cual se establecen directrices para el Sistema de Estímulos y del Plan de Bienestar Social e Incentivos del SENA."

El Plan de Bienestar Social e Incentivos 2026 del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se constituye en una estrategia que contribuye a generar condiciones de bienestar para los Servidores Públicos y sus familias vinculadas con la entidad. Este proceso se fundamenta en los lineamientos emitidos desde el Departamento Administrativo de la Función Pública y un diagnóstico inicial dirigido a todos los funcionarios vinculados con la entidad, en donde se permite establecer una caracterización de la población y las principales necesidades en materia laboral, personal y familiar.

De acuerdo a los lineamientos emitidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública quien pone a disposición de los órganos, organismos y entidades públicas el Programa Nacional de Bienestar 2023-2026 como una herramienta de obligatorio cumplimiento que les permita desarrollar iniciativas y estrategias en pro del bienestar de sus servidoras y servidores públicos, con base en lo señalado en la Ley 909 de 2004, la Ley 2294 de 2023, el Decreto-ley 1567 de 1998 y el Decreto 1083 de 2015. Y, con ello contribuir a la eficiencia, el desarrollo, la satisfacción, la felicidad y la motivación del talento humano que hace parte del servicio público.

Es por esto, que todas las entidades públicas están obligadas a elaborar programas, estrategias e iniciativas que promuevan el bienestar de las servidoras y los servidores públicos con el fin de contribuir a mejorar su calidad de vida, buscando armonía entre la vida personal, familiar y laboral y, fortalecer la identidad y vocación por el servicio público.

Bajo esta finalidad El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), con el propósito de transformar la cultura organizacional, aumentar la productividad, el sentido de pertinencia, y la generación del valor público, lo cual se verá reflejado en la buena prestación del servicio y en el aumento de la confianza de la ciudadanía en el Estado, emite estos Lineamientos del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2026, permitiendo a las oficinas regionales y a la Dirección General adaptar estas directrices a las circunstancias locales y características de cada región en Colombia.

Este plan ha sido presentado y aprobado en sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, según acta No. 53 de fecha 12 de diciembre de 2024. La implementación de este plan es un paso significativo hacia la creación de un entorno laboral más saludable y productivo, alineándose con los objetivos nacionales de promover una administración pública eficiente y comprometida con el bienestar de sus empleados.

Caracterización de la población: Para la construcción del sistema de bienestar y estímulos es necesario tener en cuenta la caracterización de los servidores públicos. El SENA es responsable de



esta, para así tener claridad sobre qué tipo de programas de bienestar o programas de incentivos van a ser más atractivos para los servidores y van a responder eficazmente a sus necesidades.

El SENA cuenta con una planta de personal de 9.678, la cual se encuentra distribuida en las Regionales y la Dirección General de la siguiente forma:

Tabla 1 - Distribución por Regionales:

Regional	Cantidad de funcionarios vinculados a la Regional
Amazonas	44
Antioquia	1138
Arauca	54
Atlántico	508
Bolívar	329
Boyacá	310
Caldas	295
Caquetá	69
Casanare	66
Cauca	236
Cesar	236
Chocó	59

Córdoba	192
Cundinamarca	537
Dirección General	272
Distrito Capital	1458
Guainía	33
Guajira	177
Guaviare	48
Huila	272
Magdalena	165
Meta	199
Nariño	224
Norte de Santander	210
Putumayo	51
Quindío	193
Risaralda	254
San Andrés	63
Santander	574
Sucre	88
Tolima	321
Valle	952
Vaupés	18
Vichada	33
Total	9678



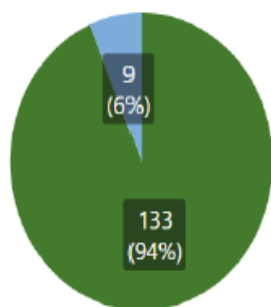
Fuente: Información aportada por el Grupo de Administración de Salarios - - planta de personal a octubre de 2024.

A nivel nacional el 81% de los funcionarios del SENA conoce los programas de bienestar y hace uso de estos. Del 19% de los funcionarios del SENA que no ha participado de las actividades del plan de bienestar social e incentivos, el 24% indica que la razón es por compromisos laborales, el 12% responde que las actividades programas no responden a sus intereses, el 11% no alcanza a inscribirse debido a que los cupos son limitados, un 9% informa que desconoce las actividades, un 7% refiere que no participa por compromisos personales, otro 7% informa que por situaciones de enfermedad no participa, un 5% informa que por no tener tiempo no participa, el 5% restante por tener compromisos académicos y un 20% informa que no participa por otras causas.

En la Regional Norte de Santander los resultados para el diagnóstico del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2026 a nivel nacional son los siguientes:

Participación en Actividades de Bienestar

¿Ha participado usted en programas de Bienestar Social e incentivos en su Regional?



● SI ● NO

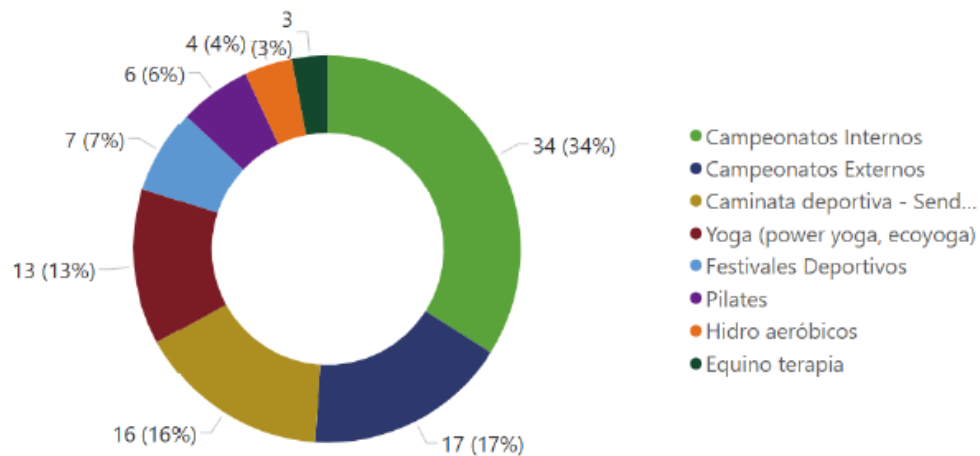
Razón principal por la cual no ha participado en actividades de bienestar



Las cinco principales preferencias de los funcionarios en actividades deportivas son: campeonatos internos, caminata deportiva, yoga, campeonatos externos y festivales deportivos.



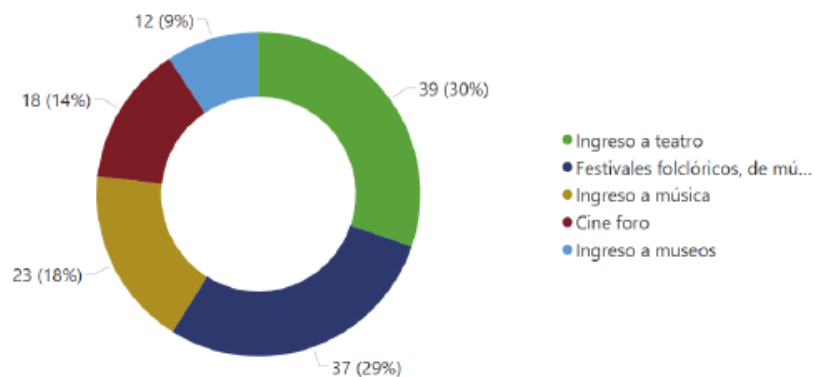
Prioridad en programa deportivo



5

Las tres principales preferencias de los funcionarios en el programa de cultura y artístico es: Teatro, festivales folclóricos y música.

Prioridad en programa cultural y artístico



6

6



Teniendo en cuenta lo anterior, el despacho regional de Norte de Santander requiere contratar diez (2) entrenadores que cuenten con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo en el entrenamiento en:

1. Disciplina de Danzas
2. Disciplina de Música

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Dirección Regional la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

Danzas:

1. Dirigir, coordinar y acompañar al grupo de danzas folclóricas de los funcionarios y trabajadores oficiales, en todas las actividades que el grupo organice y en las que participe, en los horarios que se coordinen con el servicio nacional de aprendizaje SENA, con una intensidad horaria de ocho (8) horas semanales.
2. Realizar la estructuración y el montaje coreográfico para el grupo de danzas folclóricas de los funcionarios y trabajadores oficiales.
3. Realizar ensayos de los montajes coreográficos con los miembros del grupo de danzas folclóricas de los funcionarios y trabajadores oficiales, en los horarios que se coordinen con el Servicio Nacional de Aprendizaje — SENA.
4. Realizar capacitación teórica del folclor colombiano a los miembros del grupo de danzas folclóricas de los funcionarios y trabajadores oficiales.
5. Desarrollar un programa semanal en horario concertado con el SENA para que se ejecute en la ciudad de Cúcuta para un programa integral de danzas con los niños hijos de los funcionarios que conformen la Escuela de Danzas, donde se desarrollara el siguiente Contenido de entrenamiento: • Técnicas de danzas básica • Coordinación y ritmo • Estilos de danzas • Desarrollo de la expresión corporal • Música y ritmo • Trabajo en equipo y colaboración • Técnicas de coreografía • Elementos visuales e historia de la danza.
6. Realizar el acondicionamiento físico a los miembros del grupo de danzas folclóricas de los



funcionarios y trabajadores oficiales, previo al inicio de la rutina de ensayo.

7. Apoyar en la selección del vestuario que debe utilizar el grupo de danzas folclóricas de los funcionarios y trabajadores oficiales en sus presentaciones.

8. El contratista se compromete apoyar activamente en las actividades y programas relacionados con el Plan de Bienestar 2026, siempre que el supervisor lo requiera. Esto incluirá, la participación en eventos, talleres, actividades recreativas, charlas, entrenamientos especiales y otras iniciativas orientadas a promover el bienestar físico, mental y emocional de los participantes.

9. El contratista se compromete a registrar y entregar puntualmente las planillas de asistencia de todos los participantes en las sesiones de entrenamiento. Las planillas deben ser entregadas al [responsable designado] cada semana específicamente el viernes. La información de las planillas será tratada conforme a las políticas de privacidad de la organización y solo será compartida con terceros cuando la ley lo exija. Además, el entrenador deberá informar cualquier cambio en los participantes o detalles relevantes para el registro con antelación.

10. Que, en caso de requerirse el desplazamiento del contratista para desarrollar actividades relacionadas con objeto del contrato, ya sea dentro del territorio nacional o fuera de este, tal circunstancia deberá ser informada por el supervisor, para que se adelante las gestiones necesarias para el efecto, esto de conformidad con lo establecido en la Resolución 092 de 2015. El pago de los gastos de desplazamiento se efectuará de manera previa al mismo, siempre y cuando se allegue en los tiempos establecidos en la circular 3-2023-000072 de 2023 del SENA.

Música:

1. Dirigir, coordinar y acompañar al Grupo Musical Sepia de los funcionarios y trabajadores oficiales en todas las actividades que el grupo organice y en las que participe, en los horarios que se coordinen con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, con una intensidad horaria de ocho (8) horas semanales.

2. Realizar el montaje de repertorio nacional e internacional que se requiera según el contexto del acto a presentar por el Grupo Musical Sepia de los funcionarios y trabajadores oficiales.

3. Implementar talleres de formación que permita el desarrollo técnico musical de los miembros del Grupo Musical Sepia de los funcionarios y trabajadores oficiales, en los horarios que se coordinen con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

4. Realizar exploración de habilidades musicales con los familiares de los funcionarios y trabajadores oficiales interesados para el desarrollo musical en instrumentos de cuerda tradicional y desarrollo vocal.

5. Establecer rutinas de ensayo según el requerimiento del acto a presentar por el Grupo Musical Sepia de los funcionarios y trabajadores oficiales.

6. Asesorar la compra de elementos de instrumentación y/o vestuario que requiera el Grupo Musical Sepia de los funcionarios y trabajadores oficiales en sus presentaciones.

7. El contratista se compromete apoyar activamente en las actividades y programas relacionados con el Plan de Bienestar 2025, siempre que el supervisor lo requiera. Esto incluirá, la participación en eventos, talleres, actividades recreativas, charlas, entrenamientos especiales y otras iniciativas orientadas a promover el bienestar físico, mental y emocional de los participantes.



8. El contratista se compromete a registrar y entregar puntualmente las planillas de asistencia de todos los participantes en las sesiones de entrenamiento. Las planillas deben ser entregadas al [responsable designado] cada semana específicamente el viernes. La información de las planillas será tratada conforme a las políticas de privacidad de la organización y solo será compartida con terceros cuando la ley lo exija. Además, el entrenador deberá informar cualquier cambio en los participantes o detalles relevantes para el registro con antelación.

9. Que, en caso de requerirse el desplazamiento del contratista para desarrollar actividades relacionadas con objeto del contrato, ya sea dentro del territorio nacional o fuera de este, tal circunstancia deberá ser informada por el supervisor, para que se adelante las gestiones necesarias para el efecto, esto de conformidad con lo establecido en la Resolución 092 de 2015. El pago de los gastos de desplazamiento se efectuará de manera previa al mismo, siempre y cuando se allegue en los tiempos establecidos en la circular 3-2023-000072 y 3-2023-000249 de 2023 del SENA.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será el municipio de San José de Cúcuta.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:



El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de quien designe el Ordenador del Gasto.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, el Director Regional designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI ☒ X ☐ NO ☐

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos*



artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

DANZAS:

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **EIDAR ARMANDO JIMENEZ TRESPALACIOS**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
CORPORACIÓN DANZAS LOS HIJOS DEL CUJÍ	01/06/2012	19/01/2018	67		X	
ALCALDIA DE HERRÁN	19/06/2017	31/10/2017	4	12	X	
ALCALDIA DE HERRÁN	01/11/2017	30/12/2017	1	28	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			73	10	X	



MÚSICA:

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **JHONAR ERIK GARCÍA TARAZONA**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SENA	06/02/2020	16/12/2020	10		X	
UNIDAD EDUCATIVA PARTICULAR BORJA	20/04/2018	02/07/2018	2	12	X	
INSTITUTO DE REHABILITACIÓN Y HABILITACIÓN INFANTIL EBENEZER	02/09/2015	10/11/2015	2	8	X	
INSTITUTO TÉCNICO DE CULTURA Y TURISMO DE PAMPLONA	05/05/2016	30/07/2016	2	25	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			17	15	X	

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.



El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente. Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida de los anteriores contratistas, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto, Director Regional establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales. Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR. 4750373 de 2023	VICTOR MANUEL VILLAMIZAR CARRILLO	54_61 PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO APOYO EN EL ENTRENAMIENTO Y DIRECCIÓN MUSICAL, EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR DEL SENA REGIONAL NORTE DE SANTANDER.	8 MESES	13.205.916 COP	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 7573770 De 2025	SADY RAMON BARON MENESES	54_62 PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO APOYO EN EL ENTRENAMIENTO Y DIRECCIÓN DEL GRUPO DE DANZA FOLCLÓRICA, EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR DEL SENA	8 MESES	14,662,320 COP	CONTRATACION DIRECTA



		REGIONAL NORTE DE SANTANDER.			
--	--	---------------------------------	--	--	--

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas. Así mismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de San José de Cúcuta.

DENNIS CRISTAL BARRERA COTAMO
DIRECTOR REGIONAL (E)

Proyectó: Nicolás Borrero Mejía, Abogado Contratista, Dirección Reigonal.